

**Oggetto: INCOMPATIBILITA' ASSUNZIONI PRESSO COGESA**  
**Delibera n. 230 del 17.10.2020**

L'Amministratore Unico

Viste le notizie apparse sui giornali e siti internet relative alla presenza nelle graduatorie pubblicate da Cogesa SpA di aspiranti dipendenti in potenziale conflitto di interesse con la Società e/o in potenziale posizione di incompatibilità o inconfiribilità;

Vista la legge n. 215/2004 sul conflitto di interessi;

Viste le disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39;

Visto il DPR n. 62/2013;

Vista l'avvenuta pubblicazione delle graduatorie relative ai profili 14, 13, 10, 9, 7, 5, 3, 2 e 1;

Viste le procedure ancora in corso di svolgimento per i profili 12, 11, 8, 6 e 4;

Visto il contenuto della convenzione del controllo analogo di Cogesa Spa e l'ivi prevista lettera g) ove testualmente è scritto "...il controllo analogo si intende come controllo gestionale e finanziario stringente e penetrante dell'Ente Pubblico sulla società tale da realizzare un modello di delegazione interorganica nel quale la società opera come una longa manus del socio pubblico...";

Visto che tale previsione determina quindi in capo alle amministrazioni controllanti un assoluto potere di direzione, coordinamento e supervisione dell'attività di Cogesa Spa e quindi dell'organo amministrativo;

Visto che la circostanza della presenza, nelle graduatorie già pubblicate e comunque nelle selezioni in corso, di soggetti in potenziale conflitto di interesse e/o in situazione di incompatibilità o inconfiribilità riferita anche ai Comuni Soci ed ai loro rappresentanti debba essere verificata, accertata e successivamente dichiarata;

Vista la possibilità che per fatti emersi successivamente all'approvazione o pubblicazione delle graduatorie e non solo quindi al momento dell'assunzione, l'organo amministrativo, previa idonea ponderazione degli interessi coinvolti, effettui le valutazioni di competenza;

Visto che dalla mera partecipazione ed inclusione nelle graduatorie di Cogesa SpA, per espressa previsione, non discende automaticamente l'obbligo alla relativa assunzione;

Visto che l'accertamento della esistenza del conflitto di interessi, della incompatibilità o inconfiribilità, anche se successivi, potrebbe impedire l'eventuale assunzione del candidato e quindi la sua permanenza in graduatoria;

Vista la necessità che l'azione di Cogesa SpA non sia neanche lontanamente accostata ad eventuali atti di imparzialità seppur teoricamente non espressamente vietati, alla luce dei principi dettati dall'art. 97 Cost.;

Visto il principio di separazione tra ente controllante e controllato;

Visto il principio di distinzione tra le competenze degli organi di indirizzo politico e quelle degli organi amministrativi/esecutivi;

Tutto quanto sopra premesso e ritenuto;

## **Delibera**

- 1) Di ritenere le parti in premessa quale parte integrante della presente deliberazione;
- 2) Di disporre che il R.U.P. della procedura di selezione, Dott.ssa Simona Ippoliti, la R.C.P.T., Dott.ssa Daniela Carugno nonché il Responsabile delle Risorse Umane, Sig. Oreste Federico, procedano ad acquisire le dichiarazioni relative alla esistenza o meno di situazione di incompatibilità, inconferibilità o di potenziale conflitto di interessi da parte di tutti i candidati presenti nelle graduatorie richiamate in premessa rispetto alla posizione di amministratore pubblico eventualmente ricoperta e/o di legame parentale con un amministratore pubblico che eserciti direttamente o indirettamente il controllo analogo su Cogesa SpA;
- 3) Di disporre che la verifica di cui al punto 2) dovrà essere collegialmente indirizzata alla verifica della presenza nelle graduatorie pubblicate di soggetti che ricoprono la carica di Sindaco e/o componente la Giunta Municipale e/o Consiglieri Comunali di Comuni direttamente e/o indirettamente Soci di Cogesa SpA e/o siano legati da rapporti di parentela di coniugio ed affinità con Sindaci, componenti Giunta Municipale e Consiglieri comunali di Comuni direttamente e/o indirettamente Soci di Cogesa SpA;
- 4) Di relazionare in merito direttamente all'A.U. o all'organo amministrativo per gli adempimenti di competenza, anche singolarmente per ogni profilo;
- 5) Di sospendere l'utilizzo delle graduatorie richiamate in premessa e l'ulteriore corso delle selezioni fino a nuovo provvedimento;
- 6) Di notificare la presente decisione al R.U.P. Dott.ssa Simona Ippoliti, alla R.C.P.T. Dott.ssa Daniela Carugno ed al Sig. Oreste Federico, Responsabile Risorse Umane;
- 7) Di procedere alla formale pubblicazione della presente delibera sul sito di Cogesa SpA, nella sezione ad esso deputata;
- 8) Di provvedere ai conseguenti adempimenti previsti ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs 33/2013;
- 9) Di inviare la presente deliberazione a tutti i Sindaci Soci ed al Collegio Sindacale;
- 10) Di inviare la presente deliberazione al Presidente del Controllo Analogo di Cogesa Spa affinché vengano discusse le relative motivazioni e conclusioni in una prossima riunione.

*L'Amministratore Unico*  
*Avv. Vincenzo Gesidio Murgiotta*

